



COMMISSION **égalité**
FEMMES
HOMMES



La commission « égalité femmes-hommes » a été créée en 2017, à l'initiative d'un groupe de scientifiques de l'IRISA.

Les objectifs de cette commission sont d'identifier, comprendre et déconstruire les mécanismes qui privent l'IRISA et le centre Inria de l'Université de Rennes de son effectif féminin.

Ces deux établissements - comme la plupart des laboratoires de recherche en informatique et dans beaucoup d'autres sciences - ne sont composés que de 20% de femmes, cette proportion diminuant pour les postes avec plus de responsabilités.

La commission mène différents types d'actions qui peuvent se regrouper selon cinq pôles :

- **animation**, via l'organisation de séminaires et de journées s'adressant à l'ensemble de notre communauté ;
- **sensibilisation**, visant à communiquer au sein du laboratoire, sur les stéréotypes de genre en informatique ;
- **médiation scientifique**, pour promouvoir l'informatique auprès des collégiennes et collégiens, lycéennes et lycéens et de leurs enseignantes et enseignants ;
- participation à un **espace de travail inclusif**, où chacun et chacune se sente bien intégré-e et en confiance ;
- **développement de carrières**, dont l'objectif est d'accompagner les personnels aux étapes clés de leur carrière.

ANIMATION

Le pôle « animation » regroupe les actions dont le but est d'informer sur les inégalités entre les femmes et les hommes et de provoquer des discussions. Plusieurs types d'actions s'adressant à des publics variés : séminaire interne au laboratoire, groupe de discussion non-mixte, échanges réservés aux non-permanents, ou événements ouverts à tous et toutes.

Séminaire FIFTY/FIFTY

Le séminaire Fifty-Fifty est un rendez-vous récurrent (quatre fois par an) qui fait intervenir dans nos locaux des personnes porteuses d'une parole questionnant nos stéréotypes sur les places des femmes et des hommes en science, à l'université, à l'école, dans des environnements où la technologie est centrale, comme en informatique. Ces moments permettent des rencontres où se nouent échanges et débats pour construire ensemble les fondements de notre égalité.

Club sandwich

Rencontres entre femmes scientifiques, organisées exclusivement sur le temps de midi, ouvertes à toutes les femmes travaillant à l'IRISA et/ou au centre Inria de l'Université de Rennes. L'expérience montre en effet l'intérêt de l'existence de telles réunions non-mixtes.



Maurice Marinot (1904)

Cercle de lecture

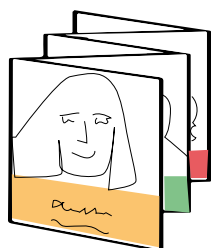


Le cercle de lecture a été mis en place par et pour des doctorantes et doctorants, postdoctorantes et postdoctorants, afin de lire ensemble des livres sur des sujets de parité et d'égalité en informatique. Il favorise le partage de réflexions et d'expériences. Le but est d'apprendre collectivement et de proposer un espace d'échange. Pas de jugement d'opinion et les discussions restent respectueuses des différents points de vue.

SENSIBILISATION

Le pôle « sensibilisation » regroupe les différentes actions qui ont pour but d'attirer l'attention du personnel sur les questions d'inégalités entre les femmes et les hommes, les inviter à une prise de conscience et une compréhension du phénomène.

Plusieurs actions sont menées à différentes échelles de diffusion et pour différents publics.



2019

Campagnes

Sensibilisation contre les stéréotypes
intitulée « Stéréotypes, préjugés, nous en avons tous ! Évitions qu'ils deviennent des convictions » sur le mode interrogatif qui commence par *Tout le monde peut-il...*

Cinq dépliants recto/verso pliés en accordéon et mis à disposition sur les tables de la cafétéria de Rennes, accompagnés d'un affiche interne.



8 mars Journée internationale des droits des femmes

Affichage interne qui rappelle la date de l'évènement et illustre une des différences de traitement entre les femmes et les hommes dans le monde du travail.



2023

Quiz

Tester vos connaissances !

Dernier diffusé en 2023 sur le thème des femmes au travail.



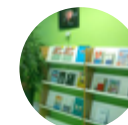
Littérature féministe pour les informaticien·nes



Leurs sujets incluent tout ce qui est en rapport avec des femmes informaticiennes célèbres, ou avec le sexisme qui sévit en particulier dans le domaine de l'informatique, que ce soit dans l'industrie ou dans le milieu académique.

La version dynamique de cette **liste de livres** est accessible sur le site web de la commission egalite-fh.irisia.fr

Certains livres ont été acquis par l'IRISA, et sont en **libre service** à la cafétéria de Rennes.



Littérature sur l'impact du confinement

De nombreux travaux suggèrent que la pandémie de la COVID-19, et en particulier le confinement, ont eu un impact sur l'activité et la production scientifiques, plus négatif pour les femmes.

Références disponibles sur le site web de la commission ...



MÉDIATION SCIENTIFIQUE

Le pôle « médiation scientifique » met en place des actions qui assurent la promotion des sciences numériques auprès de différents publics, tels que des jeunes ou des enseignantes et enseignants. L'objectif est double puisqu'il s'agit de casser les stéréotypes de genre tout en invitant des adolescentes et adolescents à découvrir cette science.



J'peux pas, j'ai informatique

Action initialement créée en 2018 pour sensibiliser les élèves de classe de 5^{ème} à la très grande diversité de l'informatique et encourager les jeunes filles à s'y intéresser.

Aujourd'hui son contenu a évolué vers des ateliers de formation destinée au corps professoral de collège et lycée, formule ayant reçue le soutien du rectorat de l'académie de Rennes.

L codent L créent

Depuis six ans, des doctorantes enseignent la programmation créative à des collégiennes.

Objectif : promouvoir les métiers du numérique auprès des jeunes filles en démystifiant l'ordinateur et la programmation.

Plusieurs séances sont ainsi effectuées dans les collèges, finalisées systématiquement par une exposition des œuvres réalisées.



Accueil jeunes stagiaires

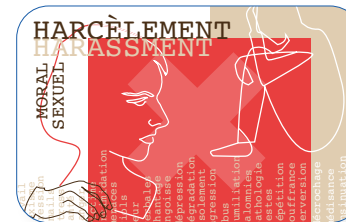
Accueillir les stagiaires de collège et lycée, a pour intérêt de leur donner envie de faire de la recherche en informatique. Nous essayons d'insister particulièrement auprès des filles qui restent minoritaires en nombre dans ce domaine.

ESPACE DE TRAVAIL INCLUSIF

Le pôle « espace de travail inclusif » propose et met en place des actions qui assurent le respect et la représentation de chacun et chacune dans un environnement professionnel qualitatif.

Harcèlement

À l'initiative de la commission Égalité femmes-hommes, l'IRISA a créé en 2019 une commission chargée de la **sensibilisation et de la prévention** des harcèlements **moral et sexuel**. De nombreuses ressources et informations sont disponibles sur le site dédié : nonauharcèlement.irisa.fr



Communication non stéréotypée

Pour vous aider à supprimer tout stéréotype de genre dans les communications publiques, la commission vous propose de découvrir les enjeux, les méthodes et conseils sur l'écriture inclusive.

Salle de lactation

Les personnes revenant de congé maternité peuvent poursuivre l'allaitement sur le lieu de travail à l'IRISA/Inria. Grâce à un espace aménagé dans l'infirmerie, elles pourront ainsi bénéficier de l'intimité du lieu et de son usage.

Protections menstruelles en accès libre

Pour dépanner en cas de besoin et pour lutter contre la précarité menstruelle, la commission finance un distributeur de protections périodiques gratuites, accessible sur les sites de Rennes (infirmerie) et Vannes (toilettes femmes à l'étage).

Campagne d'affichage dans toutes les toilettes (femme et homme).



FORMATIONS ET CARRIÈRES

Le pôle « formations et carrières » met en place plusieurs dispositifs pour soutenir l'évolution des carrières des femmes (même si la plupart des actions ci-dessous s'adressent à l'ensemble du laboratoire).

De nombreux indicateurs montrent en effet que les carrières des chercheuses et enseignantes-chercheuses évoluent moins vite que celles de leurs collègues masculins, et que l'accès des femmes aux postes à responsabilités reste relativement exceptionnel.



Mentorat

Accompagnement momentané au mentorat (un an) d'un candidat ou d'une candidate par une personne plus expérimentée (mentor) ayant un rôle formateur, sans cadre hiérarchique ni paternaliste.

Carrière

La commission encourage l'évolution de carrière.

Pour accompagner les candidatures et favoriser son aboutissement, une page Intranet rassemble toutes les informations nécessaires aux deux dispositifs suivants :

- **dispense d'enseignement** (délégation, CRCT, CPP), auxquels les enseignantes-chercheuses et les enseignants-chercheurs peuvent avoir recours,
- **Habilitation à Diriger des Recherches (HdR)** conditions et procédures.

Candidature Bourses et prix

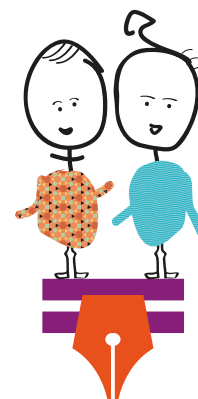
L'IRISA et la commission égalité femmes-hommes proposent un accompagnement pour aider les jeunes chercheuses et chercheurs dans le montage de dossiers afin de concourir à des bourses et prix.

Sur le site de la commission une page est dédiée au recensement des bourses et prix, en commençant par ceux destinés aux chercheuses.

Pourquoi pas vous ?



CONSEILS



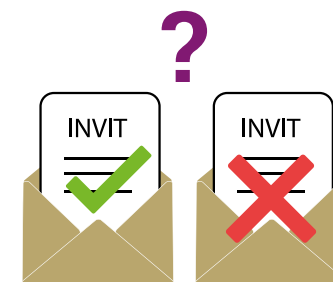
Propositions pour une politique de parité

La commission est force de proposition en mettant en avant des éléments qui peuvent constituer la trame d'une politique de parité au sein du laboratoire. E.g : travail sur les chiffres pour identifier les indicateurs clefs, conditions de travail, espace de débats, etc.

Comités de sélection : combien d'invitations accepter

C'est le titre d'un article interrogeant la sursollicitation de certaines femmes pour participer à des comités de sélection.

Les autrices de cet article (chercheuses à l'IRISA) passent à la loupe la composition des jurys et étudient les conséquences de la règle des 40%, quota légal minimum de femmes et d'hommes requis.



egalite-fh.irisa.fr



✉ resp-egalitefh@irisa.fr

J'ai une
idée d'action de
sensibilisation mais
je ne sais pas si elle
conviendrait...

Je n'ai pas
d'idée particulière
à soumettre mais
je souhaite réfléchir/
contribuer à cet enjeu
crucial, avec la
commission.

Je suis un homme, une
femme, une personne non
binaire et je tiens à l'égalité
entre les genres

N'HÉSITEZ PLUS
VENEZ DISCUTER

avec les membres de la commission

=ité
FEMMES
HOMMES

